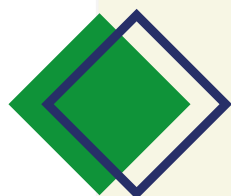




AVIDESA DE OCCIDENTE S.A.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

AVIDESA DE OCCIDENTE S.A.



CONTACTO

Correo electrónico
servicliente@avidesadeoccidente.com

Línea gratuita
01 8000 970801

www.avidesadeoccidente.com

CONTENIDO



INTRODUCCIÓN	4
GENERALIDADES	5
DIMENSIÓN AMBIENTAL	8
DIMENSIÓN ECÓNOMICA	10
DIMENSIÓN SOCIAL	12
DIMENSIÓN BIENESTAR ANIMAL	16
INNOVACIÓN Y FUTURO SOSTENIBLE	17

INTRODUCCIÓN

A continuación, presentamos el Informe de Sostenibilidad de AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., cuyo propósito es comunicar los principales avances y resultados obtenidos en nuestro desempeño ambiental, económico, social y de bienestar animal durante el año 2025, a lo largo de toda la cadena de valor, desde la producción avícola hasta la distribución de nuestros productos.

Este informe refleja el compromiso permanente de la empresa con la mejora continua, el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad empresarial y la implementación de prácticas responsables, sustentadas en el trabajo de nuestro equipo humano, una estrategia basada en principios éticos y de transparencia, y una visión corporativa orientada a generar valor sostenible para nuestros grupos de interés: clientes, proveedores, trabajadores y la comunidad en general.



A close-up photograph of a person's hand gently touching the bark of a tree. The tree bark is covered in vibrant green moss, and the background is a soft-focus forest scene. The overall image conveys a sense of nature, sustainability, and human connection to the environment.

GENERALIDADES

Política de Sostenibilidad

Objetivos de Sostenibilidad

Nuestras certificaciones

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., en cumplimiento de su plan estratégico y como parte esencial de su política corporativa, reconoce la importancia de gestionar sus operaciones con responsabilidad y está comprometida con el desarrollo sostenible en cada una de las actividades de la cadena productiva y comercial de proteína animal, para la transformación en productos de alto valor nutricional que garanticen la seguridad alimentaria, socialmente consciente y responsable con el medio ambiente, a través de la mejora continua generando valor a la compañía y preservando los recursos para futuras generaciones. Conforme a esto, se plantean los siguientes pilares.

Bienestar Laboral: Nuestro sistema de seguridad y salud en el trabajo cumple con la normatividad vigente que regula la prevención de los riesgos laborales y establece lineamientos que promueven una cultura de trabajo incluyente, garantizando los derechos y el trabajo digno. Así mismo, trabajamos por la no vulneración de los derechos humanos fomentando una cultura del trabajo basada en el respeto mutuo y la dignidad que promueve un entorno de tolerancia cero frente a la violencia, el acoso y la discriminación.

Responsabilidad e Inversión social: Reconocemos la incidencia en el desarrollo sostenible de los territorios donde tenemos presencia, por lo que participamos en actividades de inversión social al destinar y gestionar recursos financieros y no financieros, de manera voluntaria y estructurada en programas que generan bienestar y mejores condiciones de vida para la comunidad.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Bioseguridad: Trabajamos en la prevención y reducción de la exposición a agentes infecciosos brindando un ambiente sanitario adecuado en toda la cadena de producción aviar en granjas para que las aves puedan desarrollar todo su potencial genético y zootécnico.

Calidad e inocuidad: Velamos por la calidad de nuestros procesos y la inocuidad de los productos con el fin de asegurar la salud y derechos de nuestros consumidores y clientes, con equipos de última tecnología, innovación efectiva, sistemas de información actualizados y con la participación de todos los trabajadores.

Bienestar animal: Estamos comprometidos con las prácticas de bienestar animal en todas las granjas y plantas de beneficio. Para ello se promueven espacios que fortalecen en los trabajadores lineamientos específicos que proporcionan una mejor comprensión de las necesidades y un estado de bienestar en los animales.

Manejo sostenible de los recursos naturales: Buscamos mejorar la eficiencia de los procesos ambientales en nuestras unidades de negocio, mediante la adopción de tecnologías y prácticas que cumplan con estándares ambientales en el marco de la legislación colombiana y favoreciendo la armonía con el ambiente y la preservación de los ecosistemas.

Conservación de la biodiversidad: Integramos prácticas que preserven y protejan la biodiversidad en nuestro entorno. Trabajamos en la conservación de áreas específicas en nuestras unidades de negocio para preservar hábitats y facilitar la coexistencia armoniosa con la fauna y flora.

Economía circular y mitigación del cambio climático: Contamos con metas para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero a nivel nacional. Mantenemos altos estándares en la implementación de tecnologías limpias y renovables en nuestras plantas productivas, granjas, distribuidoras y puntos de venta, priorizando la eficiencia y la reducción de nuestras huellas ambientales.

Promoción de prácticas ambientales responsables: Involucramos, formamos y concientizamos a nuestro personal en prácticas ambientales responsables, potenciando una cultura organizacional arraigada en la sostenibilidad que involucra a la comunidad que nos rodea.

OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD

OBJETIVO GENERAL

Implementar prácticas de producción avícola sostenible que garanticen el bienestar animal, la seguridad alimentaria, la eficiencia en el uso de recursos y el compromiso con la comunidad, promoviendo así la viabilidad a largo plazo y el respeto por el medio ambiente en todas las operaciones de cría y procesamiento de aves.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promover prácticas sostenibles mediante las cuales se pueda cuantificar, administrar y disminuir los índices de consumo de los recursos naturales de mayor uso (agua, energía y gas) en la empresa.
- Desarrollar actividades que promuevan el bienestar de nuestros trabajadores, sus familias, así como disminuir el impacto de nuestras actividades en las comunidades aledañas a las instalaciones de la empresa.
- Reducir el impacto ambiental mediante la producción circular y el mejoramiento tecnológico, para optimizar los costos de producción y ser una empresa sostenible en el tiempo.

NUESTRAS CERTIFICACIONES

Las certificaciones obtenidas son la muestra de nuestro compromiso en el cumplimiento normativo, por ello, nos enorgullece compartir las siguientes:



Certificación granja avícola comercial biosegura.

Certificación de bienestar animal en la especie AVIAR.



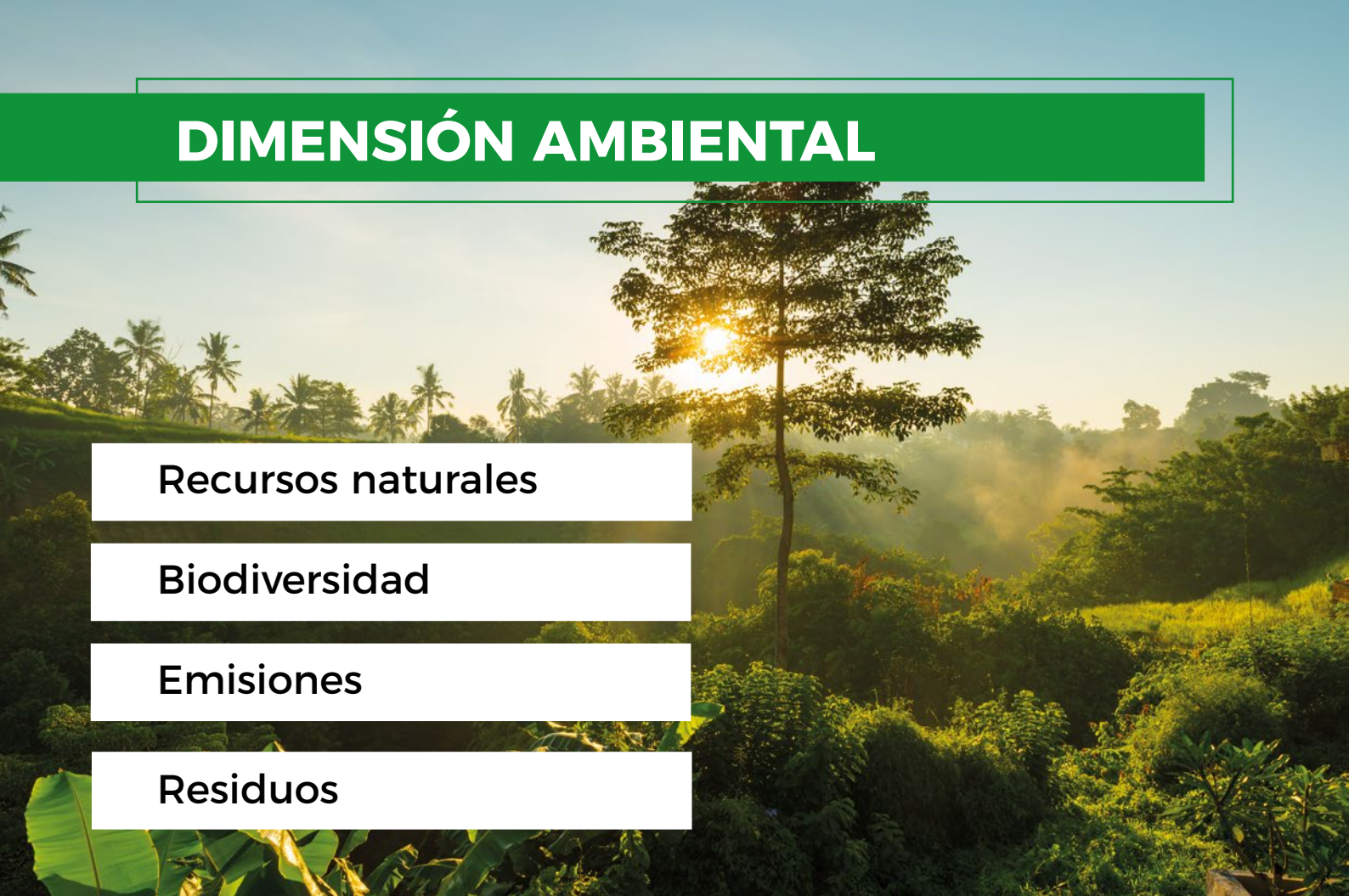
Sello Avícola de Sostenibilidad Categoría Diamante.

Certificación HACCP en la planta de procesamiento.



Autorización sanitaria - Decreto 1500 emitido por INVIMA a la planta de procesamiento.





DIMENSIÓN AMBIENTAL

Recursos naturales

Biodiversidad

Emisiones

Residuos

RECURSOS NATURALES

En AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., la sostenibilidad se integra en todos los eslabones de la cadena productiva, orientando nuestras decisiones y operaciones en garantizar la viabilidad del negocio, el uso responsable de los recursos, el bienestar social y el crecimiento económico sostenible, fortaleciendo nuestro liderazgo en el sector avícola.

Durante el año 2025, se consolidó la implementación de diversas iniciativas orientadas a la gestión eficiente de los recursos naturales, enfocadas en la optimización del consumo de agua, energía, gas y carbón en todas nuestras operaciones.

Como resultado de la aplicación de estrategias específicas en cada proceso, se logró una reducción en el consumo de estos recursos, así como el **cumplimiento de las metas establecidas** en materia de eficiencia y sostenibilidad.

EMISIONES

Para el 2025, se fortaleció el control de la huella de carbono y se identificaron oportunidades de optimización, logrando una **reducción respecto al año 2024**, gracias a la implementación de diferentes iniciativas y proyectos orientados a la sostenibilidad.

RESIDUOS

En AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., entendemos que la gestión de nuestros residuos debe orientarse hacia un modelo centrado en el aumento del aprovechamiento de los residuos generados.

MANEJO ADECUADO

Continuamos adelantando procedimientos específicos para la correcta manipulación y el adecuado almacenamiento de los residuos sólidos.

SEPARACIÓN EN LA FUENTE

Hemos fortalecido el programa de sensibilización y capacitación para el personal, con el fin de promover la separación correcta de los residuos en la fuente.

DISPOSICIÓN SEGURA

Para este periodo, logramos un índice de aprovechamiento de residuos que superó la meta establecida. Este resultado se alcanzó mediante iniciativas de búsqueda de nuevos materiales aprovechables dentro de nuestra matriz de generación y la incorporación de alianzas con gestores que ofrecen mayores opciones de aprovechamiento.

BIODIVERSIDAD

En el marco de nuestra política de sostenibilidad, reafirmamos el compromiso con la **mitigación de los Gases de Efecto Invernadero (GEI)**, impulsando programas de reforestación que contribuyen a la recuperación ambiental de las zonas donde desarrollamos nuestras actividades productivas, sino que además buscan superar la meta de siembra de árboles establecida.

Para el año 2025, **se cumplió con la meta establecida de la siembra de árboles**, seleccionando especies nativas para garantizar su adaptación al entorno y el aporte a la restauración del ecosistema.

DIMENSIÓN ECONÓMICA



Estructura de Gobierno Corporativo

Ética y Cumplimiento Normativo

Gestión de Riesgos y Oportunidades

ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO

AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., mantiene una estructura de gobierno corporativo sólida y transparente, diseñada para apoyar la toma de decisión eficaz y garantizar la rendición de cuentas. Asegura la transparencia, la ética y la responsabilidad de todas las operaciones y decisiones de la empresa.

NUESTROS VALORES

Valores de nuestra gente

Integridad, respeto, confianza y responsabilidad.

Valores comunes entre la organización y nuestra gente

Trabajo en equipo, comunicación, innovación y aprendizaje.

Valores de nuestra organización

Actitud de servicio y calidad.

Garantizamos que nuestras acciones estén alineadas con estándares éticos y legales, asegurando el cumplimiento normativo y fortaleciendo la confianza con todos los grupos de interés. La estructura de gobernanza está conformada por la Asamblea General, Junta Directiva, Representante Legal, líderes de procesos y trabajadores en general.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

En el 2025, mantenemos el compromiso con la transparencia y la ética en la realización de actividades que contribuyen en el día a día a la mejora continua.

Durante este año el resultado de los indicadores refleja un cumplimiento por encima de las metas propuestas, fortaleciendo la capacitación en herramientas para prevenir y gestionar cualquier situación relacionada con la corrupción y soborno transnacional. Estos esfuerzos reflejan nuestro propósito de consolidar una cultura organizacional basada en la integridad.

GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Durante el 2025 mantuvimos y fortalecimos la gestión integral de los riesgos asociados a las actividades que desarrollamos a través del cumplimiento de los diferentes Sistemas de Gestión y el acompañamiento del departamento de Auditoría interna realizando monitoreo y seguimiento.

Así mismo se implementaron diferentes estrategias orientadas a prevenir y reducir los impactos negativos derivados de las actividades y procesos productivos.



DIMENSIÓN SOCIAL



Derechos Humanos y Condiciones Laborales

Equidad, Diversidad e Inclusión

Formación y Desarrollo

Bienestar

Desarrollo de la Comunidad y Compromiso Social

DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES LABORALES

En AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., reconocemos que los trabajadores son el corazón de nuestras operaciones. Por ello, garantizamos que todas nuestras prácticas laborales respeten plenamente los derechos humanos, en concordancia con las normas nacionales e internacionales.

Contamos con políticas y procedimientos orientados a asegurar condiciones de trabajo dignas, seguras y equitativas, promoviendo la no discriminación, el trato justo y el bienestar integral de nuestros trabajadores.

En el 2025, **no se registraron incidentes de derechos laborales**, a través de las iniciativas y resultados, mostramos como avanzamos hacia una cultura organizacional más sostenible y humana.

Continuamos fortaleciendo, manteniendo y mejorando las condiciones laborales de nuestros trabajadores, en concordancia con los cambios en la normativa laboral colombiana y en respuesta a los desafíos asociados a la disponibilidad de mano de obra en el país. De esta manera, se promueve la integración y permanencia de los trabajadores en el sector laboral de la industria avícola. Así mismo, el crecimiento sostenido de la empresa en todas sus operaciones ha contribuido de manera significativa al aumento de la empleabilidad y al fortalecimiento del desarrollo económico del sector, la región y el país.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., asumimos con responsabilidad el compromiso de mantener **condiciones óptimas de seguridad**, conscientes de que el bienestar de nuestro personal es fundamental para la sostenibilidad de la empresa.

Contamos con una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo que abarca al **100% de nuestro personal** y un reglamento de higiene y seguridad industrial, que establece medidas específicas para garantizar un entorno laboral seguro.

Así, **reafirmamos nuestro compromiso** con la protección, el cuidado y el desarrollo de un entorno laboral favorable, a través de los siguientes espacios y mecanismos de participación y gestión:

- Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST).
- Comité de convivencia laboral (COCOLA – Central y locales).
- Brigadas de emergencia.
- Comité de seguridad vial.
- Mecanismos de comunicación con los trabajadores.

Este sistema nos permite dar cumplimiento al **Decreto 1072 de 2015** y a los estándares mínimos establecidos en la **Resolución 0312 de 2019**. Adicionalmente, contamos con indicadores clave de desempeño que facilitan el seguimiento al nivel de cumplimiento normativo, la identificación oportuna de riesgos, la implementación de acciones preventivas y el fortalecimiento de la mejora continua en materia de seguridad y salud en el trabajo.

La autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema General de Riesgos Laborales para el período evaluado, evidencia la consolidación del desempeño alcanzado con una calificación ACEPTABLE, de acuerdo con la normativa vigente.

Este resultado refleja la sostenibilidad de las acciones implementadas y el compromiso continuo de la empresa con la gestión preventiva y la mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo .

EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., continuamos avanzando en la promoción de una **cultura incluyente, en la que la equidad y la diversidad constituyen pilares fundamentales** para el crecimiento y desarrollo de los trabajadores.

Fomentamos una cultura de trabajo basada en un ambiente laboral armónico y libre de cualquier forma de discriminación, con el propósito de garantizar la igualdad de oportunidades, el trabajo digno y el respeto por los derechos de todos nuestros trabajadores.

Con el objetivo de promover la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres rurales, **durante el año 2025 se inició la contratación de mujeres para el cargo de galponero**. Esta iniciativa busca contribuir a la reducción de la brecha de género en el mercado laboral y generar un impacto positivo en las condiciones de vida de las mujeres rurales y de sus comunidades.

Además, continuamos apoyando y ejecutando actividades que **prohíben y previenen el trabajo infantil** en nuestras operaciones. Estos lineamientos están plasmados en nuestra política de inclusión e igualdad laboral.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

Nuestros trabajadores son un pilar fundamental para el crecimiento de la empresa. Durante el 2025 se dio continuidad al plan de capacitación, brindando herramientas clave para fortalecer y potenciar tanto las competencias técnicas como las habilidades blandas, de esta manera, se contribuye al desarrollo integral de los trabajadores y al fortalecimiento del talento organizacional.

BIENESTAR

Durante el 2025 se continuó fortaleciendo el bienestar de los trabajadores, con el propósito de mejorar la calidad de su vida y garantizar un entorno laboral seguro, equitativo y con oportunidades de desarrollo para todos.

DESARROLLO DE LA COMUNIDAD Y COMPROMISO SOCIAL

Entendemos que el desarrollo sostenible de nuestra operación va de la mano con el bienestar de las comunidades en las que estamos presentes. Durante el 2025, fortalecimos iniciativas que fomentaron el desarrollo territorial a través de la inclusión social y económica, generación de empleo y la promoción del deporte, con el objeto de contribuir a la transformación positiva del entorno.

En la promoción del deporte se realizaron eventos donde se reunió a trabajadores y la gente de la comunidad, permitiendo la integración, bienestar físico y adopción de hábitos saludables, fortaleciendo la comunicación y el trabajo en equipo.

En lo cultural participamos activamente en varios eventos insignias de la zona donde tenemos presencia, fortaleciendo la marca y la cultura de la región. Continuamos en el 2025 realizando donaciones de pollo y otras iniciativas que aportan al bienestar y al mejoramiento de las condiciones de vida de la comunidad.



DIMENSIÓN BIENESTAR ANIMAL



Durante el año 2025 mantuvimos el compromiso de la empresa con la sostenibilidad, siendo el bienestar animal un eje central de la estrategia. Para ello, se aplicó una metodología rigurosa que integró inspecciones exhaustivas, observaciones directas y evaluación de las condiciones de los animales y su entorno.

Este enfoque nos permitió identificar con precisión el estado de bienestar animal y asegurar la implementación de **prácticas éticas y responsables** a lo largo de toda la cadena de producción.

Para el 2025 contamos con la implementación del programa de bienestar animal en el **100% de las granjas propias**.

Seguimos enfocados en garantizar que las aves disfruten de condiciones que respeten sus necesidades naturales, lo que se traduce en productos de la más alta calidad.

Contamos con **personal capacitado** que garantiza el cumplimiento de los procesos de bienestar animal y bioseguridad en las diferentes granjas.

¡ESTAMOS CERTIFICADOS!

De manera adicional, para el año 2025, y en coherencia con el compromiso de la empresa con el cumplimiento de los estándares de bienestar animal, se logró un avance significativo en la **certificación en Bienestar Animal** de las granjas propias para la especie aviar. Este fortalecimiento ha permitido consolidar prácticas de manejo, bioseguridad y cuidado integral de las aves.

Dicho progreso refleja el esfuerzo conjunto por garantizar condiciones adecuadas de alojamiento, alimentación, sanidad y bienestar, en concordancia con los lineamientos técnicos y normativos vigentes, y reafirma la responsabilidad de la empresa con una producción ética, sostenible y de alta calidad.

INNOVACIÓN Y FUTURO SOSTENIBLE

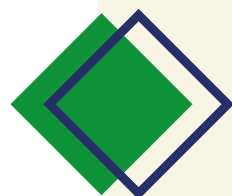


PLANES Y OBJETIVOS FUTUROS PARA LA SOSTENIBILIDAD

En AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., mantenemos metas retadoras para consolidar nuestro liderazgo en sostenibilidad dentro de la industria avícola, reconociendo la importancia de la responsabilidad ambiental. Durante el año 2025 seguimos comprometidos con la disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero, reafirmando así nuestro enfoque firme con la mitigación del cambio climático y la sostenibilidad a largo plazo.

INICIATIVAS DESARROLLADAS EN EL 2025

Continuamos reforzando la generación de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables, reforzando así nuestro compromiso con la transición energética hacia fuentes más limpias y sostenibles.



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

AVIDESA DE OCCIDENTE S.A.



Este informe se emite con destino a nuestros grupos de interés, con el ánimo de compartir nuestros avances en lo referente a las prácticas sostenibles adoptadas por AVIDESA DE OCCIDENTE S.A., en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2025.